



УКРАЇНА  
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
Просп. Миру, 116 а. м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm\_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ  
03196179

02.10.2023 № 02/4126

На № 584/2289 від 07.09.2023

Остерська квартирно-  
експлуатаційна частина (району)

*Про повідомну реєстрацію  
змін та доповнень до колективного  
договору*

Повідомляємо, що зміни та доповнення від 01 вересня 2023 року до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Остерської квартирно-експлуатаційної частини (району) на 2023-2028 роки, зареєстрованого 06 квітня 2023 року за номером 7, зареєстровано 02 жовтня 2023 року за номером 43.

Заступник начальника



Алла НЕХАЙ

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між адміністрацією і трудовим колективом  
**Остерської квартирно-експлуатаційної частини (району)**  
на 2023-2028 роки  
(zareestrovano в Чернігівській районній військовій адміністрації  
Чернігівської області Управлінні соціального захисту населення  
за реєстраційним номером 7 від "06" квітня 2023 року)

Прийнято конференцією трудового  
колективу Остерської КЕЧ (району)  
Протоколом № 6 від 01.09.2023

смт Десна  
2023 рік

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом  
Остерської квартирно-експлуатаційної частини (району)  
на 2023-2028 роки**

Відповідно до статті 14 Закону України “Про колективні договори і угоди”, пунктів 1.11, 1.12 Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Остерської квартирно-експлуатаційної частини (району) на 2023-2028 роки начальник Остерської квартирно-експлуатаційної частини (району) підполковник КУЗНЕЦОВ Денис Олександрович, (далі – Уповноважений адміністрації), який діє на підставі Положення про Остерську квартирно-експлуатаційну частину (району), з однієї сторони, і трудовий колектив в особі уповноваженого представника трудового колективу ДУДЧЕНКО Олени Олександрівни, з другої сторони, домовилися внести зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Остерської КЕЧ (району) на 2023-2028 роки:

**I. Додати розділи IX<sup>1</sup> і IX<sup>2</sup> та викласти їх в наступній редакції:**

### **Розділ IX<sup>1</sup>. Рівність трудових прав працівників та недопущення дискримінації у сфері праці**

**1.1. Адміністрація зобов’язується:**

1.1.1. Забезпечувати рівність трудових прав і можливостей працівників Остерської КЕЧ (району).

1.1.2. Не допускати прямого або непрямого обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров’я, інвалідності, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов’язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об’єднанні.

**1.2. Трудовий колектив зобов’язується:**

1.2.1. Здійснювати контроль за виконанням положень цього розділу, своєчасністю реагування та представляти інтереси працівників.

### **Розділ IX<sup>2</sup>. Недопущення мобінгу (цькування)**

**1.1. Адміністрація зобов’язується утримуватися від:**

створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставного негативного виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (незапрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до локальних нормативних актів та організаційно-розпорядчих актів має брати

участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопущення працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

створення нерівності можливостей для навчання та кар'єрного росту;

нерівної оплати за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставного позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

необґрунтованого нерівномірного розподілу роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують рівноцінну роботу.

*Вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цькуванням).*

## 1.2. Трудовий колектив зобов'язується:

1.2.1. Здійснювати контроль за виконанням положень цього розділу, своєчасністю реагування та представляти інтереси працівників.

**II. Доповнити абзац 5 пункту 3.5. розділу III “Трудові відносини, режим праці та відпочинку” Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Остерської КЕЧ (району) на 2023-2028 роки та викласти його в наступній редакції:**

“Узгоджувати з представниками трудового колективу структурних підрозділів Остерської КЕЧ (району) зміни режиму роботи, графік відпусток працівників. Графік відпусток складати кожного календарного року не пізніше 5 січня поточного року та доводити до відома всіх працівників.”

**III. Доповнити розділ VI “Про охорону праці” Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Остерської КЕЧ (району) на 2023-2028 роки підпунктом 6.22<sup>1</sup>:**

“6.22<sup>1</sup>. Відповідно до 19 Закону України “Про охорону праці” на кожний наступний рік урахувувати необхідність планування видатків з охорони праці в розмірі не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

Проте на підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, розмір витрат на охорону праці встановлюється з урахуванням фінансових можливостей підприємства.”

**IV. Доповнити розділ V “Оплата праці” Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Остерської КЕЧ (району) на 2023-2028 роки підпунктом 5.13<sup>1</sup>:**

“5.13<sup>1</sup>. Повідомляти працівників про загальну суму нарахованої заробітної плати з розшифровкою за видами виплат, про розміри і підстави

відрахувань та утримань із заробітної плати, суму заробітної плати, що належить до виплати.

V. Зміни та доповнення набувають чинності з моменту підписання їх Сторонами і є невід'ємною частиною Колективного договору, зареєстрованого в Управлінні соціального захисту населення Чернігівської районної військової адміністрації Чернігівської області за реєстраційним № 7 від 06 квітня 2023 року

**Зміни і доповнення до договору підписали:**

**Від Адміністрації:**

Уповноважений адміністрації  
начальник Остерської  
квартирно-експлуатаційної  
частини (району)  
підполковник

Денис КУЗНЕЦОВ

2023 року



**Від Трудового колективу:**

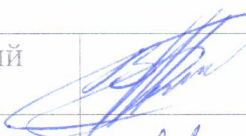






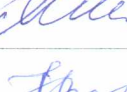


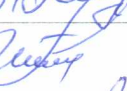

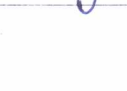
Уповноважений представник  
трудового колективу  
Остерської квартирно-  
експлуатаційної частини (району)  
працівник Збройних Сил України  
Олена ДУДЧЕНКО

01 09 2023 року

Додаток 1  
До змін у колективний договір Остерської  
квартирно-експлуатаційної частини (району)

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказом начальника Остерської КЕЧ (району)  
від 24.07.2023 № 143

**СКЛАД  
ДВОСТОРОННЬОЇ КОМІСІЇ ПО УКЛАДАННЮ ЗМІН ДО КОЛДОГОВОРУ,  
ПІДВЕДЕННЮ ПІДСУМКІВ ЙОГО ВИКОНАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ  
СУПЕРЕЧНОСТЕЙ ПО НЬОМУ**

| № з/п  | П.І.Б. та посада   | Підпис  |
|--|--|---|
| <b>Від адміністрації</b>                     |  |   |
| 1  | ст. лейтенант ФЕДЧЕНКО Володимир Васильович, головний інженер-заступник начальника частини |    |
| 2  | ВОЛОШИНА Ганна Василівна, начальник фінансово-економічного відділення-головний бухгалтер   |   |
| 3  | ЗАДОРЖНЯ Світлана Олександрівна, інженер з підготовки кадрів                               |  |
| 4  | АНТОНЕНКО Галина Олександрівна, інженер управління   |  |
| 5  | ВЕЛІГОША Юлія Володимирівна, інженер з охорони праці                                       |  |
| <b>Від представників трудового колективу</b> |  |   |
| 1  | ДУДЧЕНКО Олена Олександрівна, начальник служби охорони державної таємниці                  |  |
| 2  | ЗІНЧЕНКО Іван Іванович, майстер виробничої дільниці району електричних мереж               |  |
| 3  | ЯКУБОВСЬКИЙ Олександр Юрійович, майстер водопровідно-каналізаційного господарства          |  |
| 4  | РОЙКО Анатолій Петрович, оператор теплового пункту теплового господарства                  |  |
| 5  | БАХРОВ Андрій Веніамінович, майстер котельні КЕ  |  |
| 6  | ВАСЮХНО Лариса Миколаївна, диспетчер автомобільного гаража                                 |  |
| 7  | КУЗЕМЧЕНКО Тетяна Іванівна, диспетчер аварійно-ремонтної групи                             |  |
| 8  | ЖОВНЕР Тетяна Володимирівна, маляр групи поточного ремонту                                 |  |



Усього в цьому документі  
пронумеровано, прошнуровано та скріплено  
гербовою мастичною печаткою «Остерська  
квартирно-експлуатаційна частина (району)» 6  
« шість » аркушів.  
(прописом)  
Крім того, внутрішній опис на  
« — » аркушах.  
(прописом)  
**Начальник Остерської квартирно-  
експлуатаційної частини (району)**  
підполковник [підпис] Денис КУЗНЕЦОВ  
« 01 » 09 2023 р.

